



Идеальные управители

Фокус составил рейтинг лучших топ-менеджеров в 11 ключевых отраслях украинской экономики. В него вошли как демократы, так и авторитаристы, как наёмные менеджеры, так и предприниматели, управляющие собственным бизнесом. Объединяет их одно - умение развиваться в непростых условиях



Финансы



Кирилл Шевченко

Председатель правления Укргазбанка.
Годовые показатели банка: активы — 53,7 млрд грн, чистая прибыль — 294 млн грн.
Количество сотрудников: 3,8 тыс. человек.
Возраст: 44 года.
Опыт руководящей работы: 22 года.
Карьеру начал в 1994 году экономистом сектора вкладных операций Украинского Кредитного Банка.
Стиль управления: авторитарно-демократичный.
Бизнес-принцип: прочность определяется в пути.
Хобби: альпинизм, кайтсерфинг.
Лучшее место отдыха: горы, побережья с сильными ветрами.
Любимая книга: произведения Ильфа и Петрова.
Самое сложное управленческое решение, которое довелось принимать: каждое решение об увольнении сотрудников.
Совет начинающему карьеристу: «Никогда и ничего не просите! Никогда и ничего, и в особенности у тех, кто сильнее вас. Сами предложат и сами всё дадут!» (цитата из романа «Мастер и Маргарита» Михаила Булгакова. — Фокус).

В прошлом году активы Укргазбанка увеличились на 30%, до 54 млрд грн, что позволяло финансовому учреждению подняться с 10-го на 5-е место в рейтинге НБУ. Портфель клиентов вырос почти на 20 млрд грн, а кредитный портфель — более чем на 6 млрд грн.

По словам Шевченко, сейчас в приоритете преобразование Укргазбанка в так называемый экобанк, специализирующийся на финансировании проектов, связанных с альтернативной энергетикой и энергоэффективностью. Продвигаться в этом направлении Укргазбанку помогает Международная финансовая корпорация (IFC), с которой подписано соглашение об упрощении доступа украинских компаний к «зеленому» финансированию. «Сложнее всего было перестроить мышление людей внутри банка, чтобы они осознали, что мы теперь не просто универсальный банк, который оказывает услуги клиентам и генерирует прибыль, но ещё и социально ответственная организация, безразличная к будущему страны», — отмечает менеджер.



Владимир Лавренчук

Глава правления Райффайзен Банка Аваль.
Годовые показатели банка: активы — 36 млрд грн, чистая прибыль — 3,8 млрд грн.
Количество сотрудников: 7,8 тыс. человек.
Возраст: 59 лет.
Опыт руководящей работы: более 26 лет.
Карьеру начал в 1982 году в Украинской республиканской конторе Госбанка в должности экономиста отдела кредитования.
Стиль управления: демократичный.
Бизнес-принцип: win-win для участников сделки.
Хобби: музыка.
Лучшее место отдыха: горы, лыжи.
Любимая книга: «Записки украинца» Богдана Гаврилишина.
Самое сложное управленческое решение, которое довелось принимать: сокращение персонала и финальной сети в процессе выхода из кризиса 2008–2009 годов.
Совет начинающему карьеристу: надо знать, для чего тебе карьера, и тогда всё получится.

По словам Владимира Лавренчука, главной задачей для возглавляемого им Райффайзен Банка Аваль («дочки» австрийского Райффайзен Bank International) в прошлом году стал выход из убытков. Финансовое учреждение справилось с этой задачей более чем успешно — оно показало наилучшие результаты среди банков страны. Как уточняет Лавренчук, закончить год с прибылью позволило внедрение платежной программы, направленной на повышение эффективности кредитной политики и улучшение качества кредитов, предоставленных с 2010 года. Под руководством Лавренчука банк ещё в 2013-м сформировал резервы под токсичный портфель и признал в полном объёме убытки, что и позволило ему в прошлом году выйти на нормальную работу.

Преодолев последствия кризиса, в ближайшем будущем глава Райффайзен Банка Аваль планирует сосредоточиться на диверсификации банковских процессов.

Однако нельзя исключать, что воплотить идеи Лавренчука в жизнь придётся уже другому менеджеру. Лавренчука называют среди наиболее вероятных кандидатов на пост главы НБУ.



Тамаш Хак-Ковач

Председатель правления ОТП Банка.
Годовые показатели банка: активы 24,8 млрд грн, чистая прибыль — 954,1 млн грн.
Количество сотрудников: 3,3 тыс. человек.
Возраст: 46 лет.
Опыт руководящей работы: 20 лет.
Карьеру начал в 1997 году, через полтора года после окончания университета заняв должность директора завода в Венгрии.
Стиль управления: демократичный.
Бизнес-принцип: организация рабочего места, на котором люди хотели бы работать, — достойная цель для менеджера.
Хобби: бег, шахматы.
Лучшее место отдыха: Бокксерс (Bukkser) — небольшая деревушка в Венгрии, где у Тамаша Хак-Ковача есть дом, которому более 100 лет.
Любимая книга: «Будденброок. История гибели одного семейства» Томаса Манна.
Самое сложное управленческое решение, которое довелось принимать: не становился с таким советом начинающему карьеристу: уделять время личному общению — чтобы тебя замечали, нужно быть на виду.

Возглавляемый Тамашом Хак-Ковачем ОТП-Банк (украинская «дочка» венгерской банковской группы OTP Group) в 2016 году вошёл в тройку лучших банков по чистой прибыли. «Учитывая, что многие операционные показатели в 2015 году были негативными или близкими к нулю, в 2016-м мы продемонстрировали многократное улучшение, о чём, на наш взгляд, даже как-то поскромно заявлять», — комментирует Тамаш Хак-Ковач. Куда более существенными он считает качественные изменения в работе банка — ориентированные на результат и удовлетворение клиентов бизнес-процессы, улучшенная корпоративная культура, вовлечённые бизнес-люди.

Наиболее сложной задачей для Тамаша Хак-Ковача в текущем году стало выведение компании из состояния «усталости», вызванного длительной борьбой за выживание. В ближайшее время менеджер планирует и далее улучшать условия работы для сотрудников, совершенствовать имидж комфортного европейского банка для клиентов и увеличивать вес и значение ОТП Банка в общей структуре OTP Group.

Идеальные управители. Рейтинг лучших ТОП-менеджеров «Фокус», №21 (528), 26.05.2017



Тамаш Хак-Ковач

Председатель правления ОТП Банка

Годовые показатели банка: активы 24,8 млрд грн, чистая прибыль - 954,1 млн грн **Количество сотрудников:** 3,5 тыс. человек

Возраст: 46 лет

Опыт руководящей работы: 20 лет

Карьеру начал в 1997 году, через полтора года после окончания университета заняв должность директора завода в Венгрии

Стиль управления: демократичный

Бизнес-принцип: организация рабочего места, на котором люди хотели бы работать, - достойная цель для менеджера

Хобби: бег, шахматы

Лучшее место отдыха: Бюкксерц (Bukkszerc) - небольшая деревушка в Венгрии, где у Тамаша Хак-Ковача есть дом, которому более 100 лет

Любимая книга: «Будденбрэки. История гибели одного семейства»

Томаса Манна **Самое сложное управленческое решение, которое довелось принимать:** не сталкивался с таким

Совет начинающему карьеристу: уделять время личному общению - чтобы тебя заметили, нужно быть на виду

Возглавляемый Тамашем Хак-Ковачем ОТП Банк (украинская «дочка» венгерской банковской группы OTP Group) в 2016 году вошёл в тройку лучших банков по чистой прибыли. «Учитывая, что многие операционные показатели в 2015 году были негативными или близкими к нулю, в 2016-м мы продемонстрировали многократное улучшение, о чём, на наш взгляд, даже как-то нескромно заявлять», — комментирует Тамаш Хак-Ковач. Куда более существенными он считает качественные изменения в работе банка — ориентированные на результат и удовлетворение клиентов бизнес-процессы, улучшенная корпоративная культура, взвешенная бизнес-модель.

Наиболее сложной задачей для Тамаша Хак-Ковача в минувшем году стало выведение компании из состояния «усталости», вызванного длительной борьбой за выживание. В ближайшее время менеджер планирует и далее улучшать условия работы для сотрудников, совершенствовать имидж комфортного европейского банка для клиентов и увеличивать вес и значение ОТП Банка в общей структуре OTP Group.